


<u>Riservato al Settore proponente</u> SETTORE N. <u>01</u> Rep. n. <u>01</u> data <u>27/01/2017</u>		INVIATA AI CAPI GRUPPO CONSILIARI in data _____ Prot. N° _____ L'Impiegato Responsabile _____
<u>RISERVATA ALL'UFFICIO SEGRETERIA GENERALE</u> Proposta n. _____ del _____		


# COMUNE DI PARTINICO

Libero Consorzio di Palermo

ORIGINALE

IMMEDIATA ESECUZIONE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>16</u> del Reg. Data <u>27.01.2017</u>	OGGETTO:	<b>DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA</b>
<u>Parte riservata all'Ufficio Ragioneria</u> <u>Bilancio anno</u> ATTO n. _____ - Missione _____ Programma _____ - Titolo _____ Macr. Aggr. _____ - Capitolo n. _____	NOTE Visto l'Assessore 	

L'anno duemila diecimilasette il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore 13,00 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori.

				PRES.	ASS.
1	Sindaco	Lo Biundo	Salvatore		X
2	Assessore	Campione	Diego Fernando	X	
3	Assessore	De Simone	Giovanni	X	
4	Vice Sindaco	Albiolo	Gioacchino	X	
5	Assessore	Pantaleo	Giovanni	X	
6	Assessore	Graziano	Mariella		X
7	Assessore	Provenzano	Giovanni	X	
				05	02

Presiede il Sindaco <sup>pres</sup> Dott. Salvatore Lo Biundo e partecipa il Segretario Generale D.ssa Antonella Spataro.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## Su proposta dell'Assessore al Personale dott. Provenzano Giovanni

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso:

- **che**, coerentemente con le direttive impartite da questa A.C. alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 10 del 29.01.2016, come integrata con deliberazione n. 175 del 16.11.2016, in data 21.12.2016 è stato sottoscritto l'Accordo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2014/2016, giusta autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso deliberata con provvedimento di G.M. n. 199 del 19.12.2016;
- **che** l'Accordo Decentrato Integrativo trova immediata ed automatica applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti e, per il **principio della ultrattività**, le norme del CCDI continuano ad essere in vigore fino a che non sia sottoscritto il nuovo contratto, ovviamente per le parti che non siano state abrogate da disposizioni del Contratto Nazionale nel frattempo intervenute o che di fatto siano in contrasto con orientamenti applicativi dell'ARAN o della Magistratura contabile;
- **che** tale principio di ultrattività è stato esplicitamente previsto nel suddetto Accordo Decentrato Integrativo, laddove le parti hanno convenuto sull'applicazione della metodologia di ripartizione del fondo per le risorse decentrate anche per gli anni successivi mantenendo la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo;
- **che**, comunque, nel CCDI è previsto un impegno delle parti, laddove se ne ravvisi la necessità, a riprendere le trattative per la definizione del CCDI normativo ed economico per gli anni 2017/2018, subito dopo la chiusura del presente Accordo e ciò:
  - a. per evitare ritardi e lungaggini che compromettono l'erogazione dei servizi e la penalizzazione economica di tutto il personale e, quindi, le relative liquidazioni siano effettuate bimestralmente;
  - b. per consentire a tutto il personale di venire a conoscenza degli obiettivi da raggiungere ed assegnati al settore di appartenenza al fine di effettuare una buona valutazione della performance così come stabilita dalle norme contrattuali e da fonti legislative;

**Ritenuto opportuno** procedere impartire direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, nel tempo vigente, al fine di iniziare una nuova trattativa di contrattazione decentrata che:

- **rispetti** tutti i vincoli di finanza pubblica introdotti sia dalla vigente legislazione che dalla disciplina contrattuale;
- **continui** ad attenersi alla deliberazione n. 378/2013/PAR emessa dalla Sezione di controllo per la Regione siciliana della Corte dei Conti, su una richiesta di parere del Sindaco di questo Ente, che richiama due principi fondamentali:
  - a. **il principio "non discriminazione"**, di derivazione comunitaria, recepito nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 368/2001, secondo il quale gli istituti del CCNL

debbano trovare piena applicazione anche nei confronti dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;

**b. il principio della unicità del fondo** di cui agli artt. 15 e 16 del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii. non rinvenendosi nell'ordinamento positivo disposizioni di natura legislativa e contrattuale che prevedano la possibilità di una duplicazione in ragione della tipologia del rapporto di impiego; la Corte richiama, all'uopo, la deliberazione della stessa Sezione n. 103/2010/PRSP del 26.05.2010 con la quale ha dichiarato *illegittima* l'integrazione del fondo operata da un altro Ente, ordinando allo stesso l'adozione delle necessarie misure correttive.

➤ **riservi** una quota consistente di risorse all'indennità legata alle *performances* che si possono realizzare nell'Ente, come previsto dal D.Lgs n. 150/2009. All'uopo è necessario:

**a.** promuovere le politiche di introduzione di criteri meritocratici nella valutazione del personale e nell'erogazione dei premi delle *performance*, e sanzionando l'erogazione dei premi di produttività "a pioggia";

**b.** puntare sulla formazione e valorizzazione del personale per introdurre la cultura del risultato a tutti i livelli, legando la formazione agli obiettivi di *performance* dell'amministrazione e alle politiche di gestione del personale; a tal fine è necessario:

- creare una banca dati in continuo aggiornamento sulle professionalità presenti all'interno dell'Ente;
- stante le difficoltà finanziarie in cui versa l'Ente, puntare su metodologie di formazione alternativa, poco costose ed efficaci, come *learning on the job*, autoapprendimento o *e-learning*, sfruttando in particolare la piattaforma digitale "*Learning App*", già sperimentata con successo in molte Pubbliche Amministrazioni;

**c.** creare progetti singoli ed intersettoriali e premi di produttività mirati per l'implementazione e/o miglioramento dei servizi offerti all'utenza;

**d.** favorire l'accorpamento di competenze, la razionalizzazione e l'ottimizzazione delle risorse.

**e.** potenziare la comunicazione interna tra le varie articolazioni dell'Ente.

#### **Richiamati:**

➤ il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali

➤ l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165//2001 come modificato dal decreto legislativo n. 150 del 2009;

➤ il D.Lgs. 01.08.2011 n. 141 avente ad oggetto "*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

➤ il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

➤ il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

➤ il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente**

**Con voti favorevoli, unanimi e palesi;**

## **DELIBERA**

**1. Di impartire** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel tempo vigente, al fine di riprendere le trattative per la definizione del CCDI normativo ed economico per gli anni 2017/2018:

- **rispettare** tutti i vincoli di finanza pubblica introdotti sia dalla vigente legislazione che dalla disciplina contrattuale.
  - **continuare** ad attenersi alla deliberazione n. 378/2013/PAR emessa dalla Sezione di controllo per la Regione siciliana della Corte dei Conti.
  - **riservare** una quota consistente di risorse all'indennità legata alle *performances* che si possono realizzare nell'Ente, come previsto dal D.Lgs n. 150/2009:
    - promuovendo le politiche di introduzione di criteri meritocratici nella valutazione del personale e nell'erogazione dei premi delle *performance*, e sanzionando l'erogazione dei premi di produttività "a pioggia";
    - puntando sulla formazione e valorizzazione del personale per introdurre la cultura del risultato a tutti i livelli, legando la formazione agli obiettivi di *performance* dell'amministrazione e alle politiche di gestione del personale;
    - creando progetti singoli ed intersettoriali e premi di produttività mirati per l'implementazione e/o miglioramento dei servizi offerti all'utenza;
    - favorendo l'accorpamento di competenze, la razionalizzazione e l'ottimizzazione delle risorse;
    - potenziando la comunicazione interna tra le varie articolazioni dell'Ente.
- 2. Di trasmettere** il presente provvedimento a tutti i soggetti sindacali abilitati alle trattative.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**con separata votazione unanime favorevole palesemente espressa;**

**Stante la necessità di iniziare la nuova stagione negoziale**

## **DELIBERA**

Inoltre, di munire il presente atto della clausola di "*immediata esecutività*".

IL SINDACO  
Dott. Salvatore Lo Biundo

L' ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Antonella Spataro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.11, comma 1, L. R. n. 44/91)

Reg. Pubbl. N. 392

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 30-01-2017 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Antonella Spataro

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ;
- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (Art. 12, comma 1, L. R. n. 44/91);
- Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art.12, comma 2, L. R. n. 44/91);
- \_\_\_\_\_ ;

Data

27-01-2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Antonella Spataro

